

MODEL *PLACE AND TRAIN* W CELU WŁĄCZENIA DO SEKTORA GASTRONOMII I HOTELARSTWA

Witamy w biuletynie projektu PATCH. Rozpoczęliśmy tę ekscytującą podróż spotkaniem inauguracyjnym w grudniu 2024 r. w Asti we Włoszech.

Z przyjemnością dzielimy się naszymi ostatnimi osiągnięciami, przedstawiamy naszych cenionych partnerów i nakreślamy nasze plany na przyszłość. Dołącz do nas w dalszym tworzeniu środowiska sprzyjającego włączeniu społecznemu.



O projekcie PATCH

PATCH to skrót od „Place and train” dla osób z niepełnosprawnością poznawczą (SNS) w sektorze gastronomii i hotelarstwa. Jest to projekt poświęcony zapewnieniu osobom z ograniczonymi zdolnościami poznawczymi wysokiej jakości stażu zawodowego w trybie „szkolenie na miejscu”, w żywym miejscu pracy oferującym doświadczenie zawodowe.

Naszym głównym działaniem jest opracowanie internetowego programu szkoleniowego dla trenerów, którzy poprowadzą opiekunów w organizacjach, przygotowując ich do integracji SN w miejscu pracy oraz kompleksowego otwartego systemu odznak do certyfikacji nabytych kompetencji.

Poznaj naszych partnerów

Sukces projektu PATCH jest możliwy dzięki poświęceniu i wiedzy naszych niesamowitych partnerów. Każdy partner wnosi unikalne mocne strony i perspektywy, przyczyniając się do naszej wspólnej misji promowania integracji społecznej i różnorodności w edukacji i szkoleniach.



FO-Aarhus (Denmark): Od 1973 roku angażuje się w edukację dorosłych, oferując nieformalne kursy dla społeczności Aarhus.



GUREAK (Spain): Grupa Gureak została założona w San Sebastian w 1975 roku. Gureak oferuje możliwości pracy promujące integrację społeczną i zawodową osób niepełnosprawnych, projektując i opracowując zindywidualizowane ścieżki zawodowe dostosowane do ich potrzeb i celów.



STELLA VIRIUM (Poland): Założona w 2013 roku w Krakowie w celu promowania uczenia się przez całe życie, integracji zawodowej i różnorodności. Od tego czasu fundacja miała wpływ na ponad 800 osób, angażując ponad 600 wolontariuszy, często we współpracy z partnerami biznesowymi.



Co-talent (Spain): Od 2016 roku współtworzą przestrzenie edukacyjne promujące rozwój umiejętności miękkich w sektorach takich jak edukacja, sport, zdrowie, społeczeństwo, zapewniając narzędzia do rozwoju osobistego, społecznego i zawodowego.

RESOL



Centre de Bilan de Compétences

Thierry Frossard (France): Formacja RESOL to wyspecjalizowana firma szkoleniowo-doradcza zajmująca się rozwojem zasobów ludzkich, aktywnie zaangażowana w szkolenia, doradztwo HR i projekty europejskie..



Viomichaniko Epimelitirio Herakliou (Greece): Rolą HCCI jest działanie jako doradcy i konsultanta rządu w kwestiach dotyczących handlu, przemysłu i innych kwestii związanych z rozwojem gospodarczym.



AFP Colline Astigiane astigiane (Italy): Od 1998 r. zarządzają Centrum Kształcenia Zawodowego AFP, łącząc lokalne synergie publiczne i prywatne w ramach projektu rozwoju terytorialnego ukierunkowanego na kwalifikacje i profesjonalizację obsługi turystycznej.



Cele projektu

Zapewnienie SZKOLENIOWCOM VET odpowiednich kompetencji i narzędzi do wspierania trenerów pracy w firmach zatrudniających.

Opracowanie metodologii i narzędzi szkoleniowych dla **trenerów pracy** u pracodawców.

Opracowanie systemu oceny i waloryzacji umiejętności SN w oparciu o mikrokwalifikacje.

Promowanie przyjęcia wyników w ramach referencyjnych systemów kształcenia i szkolenia zawodowego partnerów.



Ostatnie osiągnięcia

W 6 krajach przeprowadzono szeroko zakrojone badania dotyczące 38 najlepszych praktyk w zakresie integracji osób z niepełnosprawnością poznawczą w miejscu pracy.

Inicjatywa ta znacznie poprawiła nasze zrozumienie podstawowych umiejętności potrzebnych do skutecznego działania w sektorach hotelarskim, gastronomicznym i zarządzania wydarzeniami.



Co dalej?

KRAJOWA GRUPA FOKUSOWA

Cieszymy się, że możemy ogłosić nadchodzące krajowe grupy fokusowe, które odbędą się w każdym z uczestniczących krajów. Każdy kraj będzie gospodarzem jednej grupy fokusowej, której celem będzie:

- Zdefiniowanie efektów uczenia się dla trenerów VET w celu lepszego wsparcia trenerów pracy firm zaangażowanych w staże SNs.
- Zdefiniowanie efektów uczenia się dla trenerów pracy w firmach, aby lepiej wspierać uczniów o specjalnych potrzebach podczas ich staży zawodowych.

 Uczestnikami będą:

- 2 trenerów VET
- 2 trenerów pracy
- 1 urzędnik pracujący w dziedzinie SN (praktyki zawodowe za granicą)
- 1 urzędnik pracujący w obszarze lokalnego uznawania i certyfikacji kompetencji

Ponadto rozpoczynamy krajową ankietę, aby zebrać spostrzeżenia bezpośrednio od trenerów VET i opiekunów firmowych, którzy wspierają SN.

Pozostańmy w kontakcie!

Będziemy na bieżąco informować o naszych postępach i nadchodzących kamieniach milowych. Bądź na bieżąco z kolejnymi ekscytującymi wiadomościami z projektu PATCH!

